



Acord sobre la reducció de jornada per interès particular.

El personal d'administració i serveis al servei de les universitats públiques catalanes, té dret a gaudir de les mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral que contempla el Pla Concilia.

En relació al dret a la reducció de jornada es pot gaudir de manera bonificada en els supòsits de: cura d'un fill o filla menor de sis anys; cura d'una persona amb discapacitat psíquica, física o sensorial que no faci cap activitat retribuïda; tenir a càrrec un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una incapacitat o disminució reconeguda igual o superior al 65% o amb un grau de dependència que li impedeixi ésser autònom o que requereixi dedicació o atenció especial; i fer efectiva la protecció o assistència social íntegra a les dones víctimes de violència de gènere.

A més d'acord amb l'establert a Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, també es pot gaudir de la reducció de jornada per cura de fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu, amb les retribucions íntegres.

Al mateix temps, Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya, contempla la reducció de jornada per les persones que per raó de guarda legal tinguin cura directa d'un menor de 12 anys i la reducció de jornada per discapacitat legalment reconeguda.

Amb l'objectiu de facilitar al personal més mesures de conciliació de la vida familiar i laboral i d'aquesta manera promoure la flexibilització que determinat personal puguin necessitar per conciliar la vida familiar i laboral, la gerència conjuntament amb els representants dels treballadors posen de manifest la voluntat d'oferir al personal funcionari i laboral el gaudiment d'una nova reducció de jornada voluntària, en aquest cas, per interès particular .

Amb aquest objectiu s'acorda el següent:

Primer:

- El Personal d'administració i serveis que es trobi en situacions de conciliació diferents de les regulades en l'acord Concilia i altra normativa d'aplicació, podran acollir-se voluntàriament a **una reducció diària màxima d'un terç de la seva jornada de treball amb la corresponent reducció de les retribucions**, sempre i quan es gaudeixi fora de l'horari d'obligat compliment del servei. En quant al personal que treballa en torn de tarda, la unitat afectada ha de poder garantir la prestació de serveis fins a les 21 hores.

- En el cas d'aquells/es treballadors/es que tenen l'obligatorietat de venir a treballar una o dues tardes a la setmana i volguessin reduir la jornada precisament en aquestes tardes, caldrà que el personal de la unitat pugui assumir la prestació del servei d'aquestes tardes
- La concessió d'aquesta reducció està subordinada a les necessitats del servei, i per tant caldrà un informe motivat del/de la cap de la unitat. No s'autoritzarà una substitució o contractació de reforç pel temps de la reducció de jornada, llevat de casos degudament justificats.
- Aquesta modalitat de reducció de jornada serà incompatible amb d'altres reduccions de jornada i queda subjecta al règim d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració Pública
- La concessió d'aquesta reducció correspon a la Gerència la qual, un cop vista la justificació del/de la Cap de la unitat en la que es posi de manifest que el servei pot assumir aquesta reducció, resoldrà de manera motivada la corresponent petició.
- Els/Les Caps de les unitats hauran de vetllar per garantir el compliment de les tasques encomanades a la unitat i la prestació dels serveis

Segon:

- La durada mínima d'aquesta reducció serà de 4 mesos i màxima d'un any. Excepcionalment, es podran autoritzar durades inferiors a 4 mesos, en casos degudament justificats. A la finalització es podrà demanar una pròrroga, cas en el que serà necessari un informe del cap de la unitat en el que garanteixi que es mantenen les mateixes condicions per a la garantia de la prestació del servei.
- La reducció serà efectiva pel període sol·licitat a partir del primer dia del mes següent a la data en què es concedeixi, sense que en cap cas pugui autoritzar-se per un període inferior 4 mesos en el benentès que en un mateix any no es podran sol·licitar més d'un període de reducció.
- Un cop sol·licitada i autoritzada una reducció de jornada per interès particular, no es podrà tornar a demanar una altra reducció fins passat 1 any des de la data d'inici de la primera reducció, llevat de casos degudament justificats.
- Amb caràcter general, qui gaudeixi d'una reducció de jornada per interès particular no podrà sol·licitar el retorn a jornada completa en els períodes que estigui establerta la reducció de jornada amb caràcter general per a tot el PAS (juny, juliol i agost), llevat de casos degudament justificats.



Universitat de Lleida
Gerència

Plaça de Víctor Siurana, 1
E 25003 LLEIDA (Catalunya)
Tel. +34 973 70 20 61
Fax +34 973 70 22 37
gerencia@udl.cat
<http://www.udl.cat/organs/gerencia.html>

Tercer:

El personal que gaudeixi d'una reducció de jornada, podrà realitzar la jornada setmanal següent.

- Reducció 1/3 de la jornada: 25 hores (reducció diària de 2h 30 minuts).
- Reducció 1/4 de la jornada: 28 hores 8 minuts (reducció diària de 1h 52 minuts).
- Reducció 1/5 de la jornada: 30 hores (reducció diària de 1h 30 minuts).
- Reducció 1/6 de la jornada: 31 hores 15 minuts (reducció diària de 1h 15 minuts).
- Reducció 1/7 de la jornada: 32 hores i 10 minuts (reducció diària de 1 hora diària)
- Reducció 1/8 de la jornada: 32 hores 50 minuts (reducció diària de 54 minuts).

Quarta:

En aquelles unitats en les que hi hagi una concurrència de persones treballadors/es que gaudeixen de reduccions de jornada i que es donés el cas que impossibilités garantir l'horari de prestació del servei, tindrien preferència a l'hora de triar l'horari els/les treballadors/es que gaudeixin de reduccions de jornada per conciliació de la vida familiar i laboral.

Lleida, a la data de la signatura electrònica

Josep Maria Sentís
Gerent

Josep Maria Romero
President Junta PAS-F

Carme Rourera
Presidenta Comitè PAS-L